

**Утверждено приказом
Генерального директора
ТОО «KMG Barlau»
№ 3 от «25» января 2023г.**

**Политика
в области охраны здоровья, труда и окружающей среды
ТОО «KMG Barlau»**

ТОО «KMG Barlau» (далее – Компания) устанавливают приоритет жизни и здоровья работников, а также предотвращения экологического загрязнения по отношению в результате хозяйственной и эксплуатационной деятельности Компании, предупреждения опасных производственных факторов в области охраны здоровья, труда и окружающей среды (далее – ОЗТОС). Компания следует принципу нулевой терпимости в отношении потерь и ущербов, связанных с несчастными случаями, авариями и загрязнением окружающей среды.

Для реализации настоящей Политики руководство Компании принимает на себя следующие обязательства, которые она будет выполнять, и требовать их выполнения подрядными организациями:

1. Соблюдать требования законодательства Республики Казахстан, международных и национальных стандартов, внутренних документов в области ОЗТОС.

2. Демонстрировать лидерство и приверженность высшего руководства в отношении ОЗТОС, активно вовлекать каждого работника в развитие культуры безопасности, когда каждый работник осознает ответственность за свою личную безопасность и безопасность окружающих его людей.

3. Поощрять, развивать и распространять лучшую практику и опыт в области ОЗТОС как внутри Компании, так и среди подрядных организаций и заинтересованных сторон.

4. Обеспечивать рациональное использование природных ресурсов, последовательное снижение воздействия на окружающую среду за счет внедрения энерго - и ресурсосберегающих, малоотходных, экологически безопасных технологий, оборудования, материалов, принятия мер по адаптации к изменению климата и компенсации возможного ущерба окружающей среде.

5. Обеспечивать выявление и устранение опасных производственных факторов в области ОЗТОС на всех этапах осуществления производственной деятельности.

6. Повышать компетентность и проводить обучение работников в области ОЗТОС на всех уровнях управления Компании.

7. Обеспечивать коммуникацию и консультирование по вопросам ОЗТОС между всеми работниками Компании, подрядными организациями и заинтересованными сторонами.

8. Предоставлять работникам гарантии законного права на отказ от выполнения работ при возникновении ситуации, обоснованно создающей угрозу жизни и здоровью самих работников либо окружающих людей.

9. Повышать эффективность реагирования персонала и готовность Компании к действиям в аварийных и чрезвычайных ситуациях.

10. Обеспечивать прозрачность, открытость и достоверность информации о деятельности Компании в области ОЗТОС, ее содержательность и оперативность.

11. Обеспечивать постоянное улучшение системы управления и показателей в области ОЗТОС путем распределения обязанностей и ответственности, предоставления полномочий для ее поддержания и эффективного функционирования.

12. Обеспечивать сокращение объемов образования отходов производства и размещения в окружающей среде, безопасное обращение с ними, реализацию мероприятий по восстановлению отходов. Применять набор технологий (методов), предотвращающих вторичное загрязнение почвы, атмосферного воздуха или водных ресурсов; внедрять принципы «зеленого офиса».

13. Проводить оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС) деятельности Компании, от стадии строительства до стадии ликвидации с обязательным информированием общественности и заинтересованные стороны.

14. Не осуществлять деятельность на особо охраняемых природных территориях, имеющих особую ценность в качестве среды обитания редких и находящихся под угрозой исчезновения и ценных видов животных, проводить оценку рисков при реализации работ на экологически чувствительных территориях.

Применение настоящей Политики Компании осуществляется в установленном порядке путем разработки и утверждения аналогичных политик или приведения внутренних документов организаций в соответствие с настоящей Политикой.

Утверждено приказом
Генерального директора
ТОО «KMG Barlau»
№ 3 от «25» января 2023г.

**Политика
в области безопасной эксплуатации наземных транспортных средств
ТОО «KMG Barlau»**

ТОО «KMG Barlau» (далее – Компания) устанавливают приоритет сохранения жизни и здоровья работников при эксплуатации и обслуживании наземных транспортных средств, предотвращения дорожно-транспортных происшествий и снижения тяжести их последствий и ущерба имуществу Компании.

Компания следует принципу нулевой терпимости в отношении потерь и ущербов, связанных с дорожно-транспортными происшествиями.

Для реализации настоящей Политики руководство Компании принимает на себя следующие обязательства, которые она будет выполнять и требовать их выполнения подрядными организациями:

1. Соблюдать требования законодательства Республики Казахстан, национальных и международных стандартов, внутренних документов в области безопасности дорожного движения и безопасного управления транспортными средствами.

2. Демонстрировать лидерство и приверженность высшего руководства в отношении транспортной безопасности, активно вовлекать каждого работника в развитие культуры безопасного вождения, когда каждый работник осознает ответственность за свою личную безопасность и безопасность окружающих его людей.

3. Требовать неукоснительного использования ремней безопасности и соблюдения скоростного режима во время движения транспортных средств Компании. Категорически запрещается водителям Компании пользоваться мобильными средствами связи во время управления транспортом.

4. Осуществлять выявление, оценку и устранение рисков в области безопасности дорожного движения и формировать дополнительные меры управления для недопустимых рисков.

5. Проводить технический осмотр исправности транспортных средств, проверять их укомплектованность в полном объеме в соответствии с установленными нормами, перед каждым выездом на линию.

6. Стимулировать и поощрять работников за соблюдение правил дорожного движения и транспортной безопасности как внутри Компании, так и среди подрядных организаций и заинтересованных сторон.

7. Обеспечивать благоприятные для здоровья условия, режим труда и отдыха водителей, предотвращающих ухудшение состояния здоровья при эксплуатации транспортных средств.

8. Проводить обучение и повышение квалификации водителей и других работников Компании по программе защитного вождения.

9. Организовывать мероприятия по совершенствованию водителями Компании навыков оказания доврачебной помощи пострадавшим в дорожно-транспортных происшествиях.

10. Внедрять эффективные средства контроля и мониторинга транспортных средств на основе передового опыта в рамках развития системы организации и управления поездками Компании.

Обязательства, выраженные в настоящей Политике, являются основой для установления целей в области транспортной безопасности, распространяются на Компанию, подрядные организации, поставщиков услуг и включаются в систему деловых отношений Компании с партнерами.

Руководство Компании несет ответственность за предоставление всех необходимых ресурсов для реализации настоящей Политики.

**Утверждено приказом
Генерального директора
ТОО «KMG Barlau»
№ 3 от «25» января 2023г.**

**Политика
в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ
и их аналогов ТОО «KMG Barlau»**

ТОО «KMG Barlau» (далее – Компания) осознают свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников, и стремятся к поддержанию безопасных условий труда, исключая употребление алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.

Компания следует принципу нулевой терпимости в отношении употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.

Для реализации настоящей Политики руководство Компании принимает на себя следующие обязательства, которые она будет выполнять и требовать их выполнения подрядными организациями:

1. Соблюдать требования законодательства Республики Казахстан в отношении контроля употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, внутренних документов в области охраны здоровья.

2. Демонстрировать лидерство и приверженность высшего руководства в отношении здорового образа жизни и отказа от алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.

3. Активно вовлекать и поощрять работников в развитие культуры здорового образа жизни и участие в оздоровительных программах и инициативах Компании.

4. Повышать осведомленность работников Компании о вреде и рисках для здоровья употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.

5. Минимизировать риски, связанные с употреблением алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов при исполнении работниками трудовых (служебных) обязанностей, в том числе при нахождении за пределами производственных объектов Компании.

6. Обеспечивать обязательное проведение предсменных/предрейсовых/ послесменных/послереисовых медицинских осмотров, в том числе в целях установления или подтверждения наличия, или отсутствия у работника признаков употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.

7. Исключать случаи нахождения под воздействием алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов работниками

Компании, подрядных организаций и иных лиц на производственных объектах Компании.

8. При необходимости, незамедлительно направлять работника либо иное лицо, действующее в интересах Компании, в установленном порядке на внеочередную проверку для определения факта употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов в случае подозрения употребления таковых, а также при любых авариях или несчастных случаях на производстве.

9. Привлекать в установленном порядке работника либо иное лицо, действующее в интересах Компании, к ответственности за нарушение положений настоящей Политики вплоть до расторжения трудового договора.

10. Внедрять лучшие мировые практики и научные разработки в области автоматизации и цифровизации системы медицинской диагностики и исследований, позволяющей осуществлять экспресс-анализ (тестирование) состояния здоровья работников Компании.

Обязательства, выраженные в настоящей Политике, являются основой для установления целей в области охраны здоровья, распространяются на Компанию, подрядные организации, поставщиков услуг и включаются в систему деловых отношений Компании с партнерами.

Руководство Компании несет ответственность за предоставление всех необходимых ресурсов для реализации настоящей Политики.

Применение настоящей Политики подрядными организациями ТОО «KMG Barlau» осуществляется в установленном порядке путем разработки и утверждения аналогичных политик или приведения внутренних документов организаций в соответствие с настоящей Политикой.